

ITINERARI FORMATIU UNITAT DOCENT MULTIPROFESSIONAL
ESPECIALITAT D'INFERMERIA DEL TREBALL

Versió 6

Aprovat per la Sub-Comissió de Docència d'Infermeria: 17/07/2024

Aprovat per la Comissió de Docència: 09/07/2024

Autors:

Manuel Seda Paz

Pilar Peña García

CAP UNITAT DOCENT: Dra. Pilar Peña García

TUTOR: Sr. Manuel Seda Paz

1. Introducció

El Consorci Corporació Sanitària Parc Taulí és una organització de serveis sanitaris que atén una població de més de 442.000 ciutadans de nou municipis de l'àrea de Vallès Occidental est.

A més, compta amb un important centre de recerca, la Fundació Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí (I3PT) que és el resultat de la integració de la excel·lència en el coneixement i la capacitat innovadora i de la millora dels grups de recerca, integrats a les línies de recerca pertanyents a les entitats que el constitueixen: Corporació Sanitària Parc Taulí, Fundació Parc Taulí, UDIAT Centre de Diagnòstic, Sabadell Gent Gran Centre de Serveis i la Universitat Autònoma de Barcelona.

La investigació s'organitza al voltant dels eixos temàtics següents: càncer, salut mental i neurociències, metabolisme i digestiu, malalties minoritàries,

epidemiologia, millora assistencial i cronicitat, infeccions i immunologia, cirurgia i procediments intervencionistes.

La formació i la docència són els altres pilars institucionals que acompanyen les funcions assistencials i de recerca. En aquest context destaquen els estudis de Medicina, fruit dels acords amb la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB). I hi ha acords de col·laboració docent amb diferents escoles d'infermeria.

La Unitat docent multiprofessional de Salut Laboral (UDMSL) sol·licita la acreditació de 1 plaça de Medicina del Treball i 1 d'Infermeria del Treball.

L'especialitat de Medicina del Treball té una durada de 4 anys.

L'especialitat d'Infermeria del Treball té una durada de 2 anys.

2. Objectius generals i específics per a la formació

Objectius Generals de les rotacions clíniques per hospitals i centres de salut:

- Augmentar els coneixements i adquirir experiència en l'avaluació i el maneig de pacients que presenten patologia aguda i/o crònica.
- Adquirir experiència en l'ús i la interpretació correcta de proves diagnòstiques bàsiques.
- Augmentar l'experiència amb la comunicació escrita i oral relacionada amb el diagnòstic i tractament de les principals patologies agudes i/o cròniques al ambient hospitalari.
- Adquirir habilitat en diagnòstic de prevenció i tractament de malalties.

Objectius específics de les rotacions clíniques per hospitals i centres de salut:

- Participar en l'avaluació i el maneig de pacients amb problemes de salut laboral que li siguin assignats.
- Elaborar els informes pertinents i comunicar-se amb els pacients que hi hagi avaluat.
- Participar en activitats adreçades als equips d'atenció primària.
- Participar en activitats d'assessorament a metges i infermers d'atenció primària sobre problemes de salut laboral.

Objectius generals de les rotacions per Serveis de Prevenció:

- Conèixer i participar en les activitats preventives de l'àrea de prevenció tècnica.
- Realitzar la vigilància de la salut col·lectiva i individual.
- Dissenyar i impartir formació als treballadors.
- Identificar l'àmbit d'actuació, funcionament i activitats assistencials i preventives del Servei de Prevenció.
- Definir els conceptes d'empresa i treballador protegit i contingència professional.
- Descriure la metodologia en l'assistència a treballadors lesionats o malalts.
- Determinar els tràmits de registre i la gestió d'incapacitats per contingència professional.

Objectius específics de les rotacions per Serveis de Prevenció:

- Integrar-se a les activitats diàries de vigilància de la salut desenvolupades pel Servei de Prevenció.
- Participar en les activitats pròpies de prevenció tècnica i en l'elaboració dels informes pertinents.
-
- Efectuar visites a empreses per al coneixement dels seus llocs de treball, riscos i mesures preventives o per a assessorament o entrega d'informes.
- Realitzar les activitats pròpies de Medicina del treball com a planificació de la vigilància de la salut, reconeixements mèdics específics, vacunacions davant de riscos biològics laborals, formació, promoció de la salut, assessorament a empreses i treballadors, memòries de vigilància de la salut i elaboració dels informes pertinents.
- Col·laborar en les activitats de gestió de l'activitat pròpia del servei de prevenció.

3. Durada de la formació

2 anys. Els períodes formatius són de 11 mesos, ja que un dels mesos correspon a les vacances.

CRONOGRAMA

Any Residència	Rotació	Durada	Dispositiu
R1	Urgències hospitalàries i extra hospitalàries de caràcter general	4 setmanes	Servei d'Urgències C. C. Sanitària Parc Taulí
	Unitats de: Urgències traumatològiques i rehabilitació	4 setmanes	Servei d'Urgències i Servei de Medicina Física i Rehabilitació C. C. Sanitària Parc Taulí
	Pneumologia i Al·lèrgologia	3 setmanes	Servei de Pneumologia C. C. Sanitària Parc Taulí
	Dermatologia i Al·lèrgologia	3 setmanes	Servei de Dermatologia C. C. Sanitària Parc Taulí
	Cardiologia	2 setmanes	Servei de Cardiologia C. C. Sanitària Parc Taulí
	Medicina preventiva	1 setmana	Servei d'Epidemiologia C. C. Sanitària Parc Taulí
	Oftalmologia	1 setmanes	Servei d'Oftalmologia C. C. Sanitària Parc Taulí
	Otorinolaringologia	2 setmanes	Servei d'Otorinolaringologia C. C. Sanitària Parc Taulí
	Radiodiagnòstic	2 setmanes	Servei de Radiologia C. C. Sanitària Parc Taulí
	Gestió administrativa	2 setmanes	Unitat de Salut Laboral del Vallès. Agència de Salut Pública de Catalunya. Secretària de Salut Pública. Dept. de Salut
	Atenció Primària	4 setmanes	CAP Concòrdia. ICS (Sabadell) Metropolitana Nord-ICS
	Formació teòrica en Infermeria del Treball	5 setmanes	Direcció General de Professionals de la Salut del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya
	Serveis de Prevenció	4 setmanes	Servei de Prevenció Aliè Grup Preving /EGARSAT
	Serveis de Prevenció	7 setmanes	Servei de Prevenció Propi C. C. Sanitària Parc Taulí
R2	Serveis de Prevenció	11 mesos	Servei de Prevenció Propi C. C. Sanitària Parc Taulí

4. Competències professionals a adquirir segons any de residència, detallant activitats assistencials i calendari de rotacions

4.1. R1

4.1.1- Calendari de rotacions

Any Residència	Rotació	Durada	Dispositiu
R1	Urgències hospitalàries i extra hospitalàries de caràcter general	4 setmanes	Servei d'Urgències C. C. Sanitària Parc Taulí
	Unitats de: Urgències traumatològiques i rehabilitació	4 setmanes	Servei d'Urgències i Servei de Medicina Física i Rehabilitació C. C. Sanitària Parc Taulí
	Pneumologia i Al·lèrgologia	3 setmanes	Servei de Pneumologia C. C. Sanitària Parc Taulí
	Dermatologia i Al·lèrgologia	3 setmanes	Servei de Dermatologia C. C. Sanitària Parc Taulí
	Cardiologia	2 setmanes	Servei de Cardiologia C. C. Sanitària Parc Taulí
	Medicina preventiva	1 setmana	Servei d'Epidemiologia C. C. Sanitària Parc Taulí
	Oftalmologia	1 setmanes	Servei d'Oftalmologia C. C. Sanitària Parc Taulí
	Otorinolaringologia	2 setmanes	Servei d'Otorinolaringologia C. C. Sanitària Parc Taulí
	Radiodiagnòstic	2 setmanes	Servei de Radiologia C. C. Sanitària Parc Taulí
	Gestió administrativa	2 setmanes	Unitat de Salut Laboral del Vallès. Agència de Salut Pública de Catalunya. Secretària de Salut Pública. Dept. de Salut
	Atenció Primària	4 setmanes	CAP Concòrdia. ICS (Sabadell) Metropolitana Nord-ICS
	Formació teòrica en Infermeria del Treball	5 setmanes	Direcció General de Professionals de la Salut del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya
	Serveis de Prevenció	4 setmanes	Servei de Prevenció Aliè Grup Preving /EGARSAT
	Serveis de Prevenció	7 setmanes	Servei de Prevenció Propi C. C. Sanitària Parc Taulí

4.1-2.- Competències professionals a adquirir a cada rotació

Especialitats Mèdiques i Quirúrgiques Consorci Corporació Sanitària Parc Taulí i Atenció Primària (CAP Concordia. ICS.Sabadell)

FUNCIÓ	COMPETÈNCIES
Assistència	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar l'atenció mèdica necessària davant d'emergències i urgències. • Interactuar amb el sistema públic de salut en la prevenció, diagnòstic, tractament i rehabilitació dels problemes de salut. • Realitzar el diagnòstic, tractament i seguiment de les malalties professionals, malalties relacionades amb el treball i malalties comunes que escaigui. • Dur a terme una història clínica i laboral, així com una exploració clínica completes. • Seleccionar i interpretar exploracions instrumentals complementàries bàsiques. • Avaluar les conseqüències dels possibles tractaments mèdics que puguin limitar la capacitat de feina. • Avaluar el risc derivat de la situació de salut del treballador per a ell mateix o tercers.
Clínicas generals	<ul style="list-style-type: none"> • Obtenir històries clíniques breus, però completes i comprensibles, amb especial èmfasi en les ocupacions i exposicions laborals. • Realitzar exploracions físiques completes o dirigides, segons estigui indicat. • Seleccionar les proves diagnòstiques apropiades a l'avaluació de pacients. • Identificar la possible relació entre els símptomes del pacient i les exposicions laborals.

	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnosticar i abordar malalties i lesions relacionades amb el treball, amb la participació despecialistes relacionats quan estigui indicat. • Identificar els factors no laborals i ambientals que poden contribuir a patologies/lesions d'origen laboral. • Informar sobre totes les troballes als pacients interessats i de forma pertinent a l'empresa i ocupador quan sigui apropiat i considerar els aspectes relacionats amb la confidencialitat, en nom de la salut i seguretat de pacients i treballadors. • Avaluar i tractar trastorns que atenen freqüentment els metges de família. • Aplicar les guies de pràctica clínica a la pràctica de la infermeria. • Diferenciar la patologia relacionada amb el treball (tant la originada com l'agregada per exposicions laborals) mitjançant la història, exploració física i proves diagnòstiques.
Atenció Primària	<ul style="list-style-type: none"> • Obtenir formació bàsica en la faceta assistencial d'aquesta especialitat respecte a l'individu i la comunitat i conèixer el Centre de Salut des del punt de vista del funcionament i la gestió
Urgències	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar situacions d'urgència. • Estabilitzar les víctimes i remetre-les a centres especialitzats.
Trastorns musculoesquelètics	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar, diagnosticar i manejar els trastorns múscul esquelètics crònics i aguts i les incapacitats associades. • Avaluar l'aptitud per a la feina en presència de trastorns múscul esquelètics. • Identificar i manejar les síndromes de dolor múscul esquelètic crònic.

Malalties Cardiovasculars		<ul style="list-style-type: none"> • Avaluar i abordar el risc cardiovascular. • Avaluar els treballadors amb malaltia cardiovascular i la seva aptitud per a la feina. • Avaluar els electrocardiogrames anormals i remetre'ls als serveis especialitzats si cal.
Dermatologia Al·lèrgologia	i	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnosticar i manejar la patologia cutània, en concret: dermatitis al·lèrgiques de contacte (inclosa la urticària), especialment les causades per antígens freqüents com el làtex, els monòmers epoxi i el níquel; dermatitis irritants primàries; lesions actíniques i per fotosensibilització, carbó hulla, psoralens i PCBs; acne laboral, incloent el cloracne; infeccions; càncer, especialment el causat per carbó d'hulla, la radiació ultraviolada o la radiació ionitzant; i trastorns pigmentaris d'origen laboral, incloent-hi el vitiligen. • Utilitzar les proves epicutànies per avaluar pacients amb dermatitis de contacte i altres dermatosis.
Pneumologia Al·lèrgologia	i	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnosticar, abordar i remetre (si cal) a l'avaluació de l'especialista i tractar casos de malaltia respiratòria. • Realitzar proves diagnòstiques, incloent l'espirometria i interpretar els resultats de les investigacions diagnòstiques respiratòries
Otorinolaringologia		<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar i interpretar una otoscòpia. • Diagnosticar la pèrdua auditiva causada pel soroll. • Realitzar i interpretar un audiograma i aplicar el tractament adequat. • Identificar, diagnosticar i tractar o referir pacients amb patologies otorinolaringològiques freqüents.
Oftalmologia		<ul style="list-style-type: none"> • Identificar, avaluar i manejar les lesions i malalties oculars laborals, i remetre-les si és convenient, especialment cossos estranys i conjuntivitis químiques. • Indicar i interpretar proves complementàries de visió

Medicina Preventiva	<ul style="list-style-type: none"> • Participar activament en totes les tasques preventives, investigadores i gestores pròpies del servei, amb una dedicació especial a la vigilància de la salut dirigida específicament als riscos al lloc de treball i la prevenció de riscos laborals.
---------------------	---

-Serveis de Prevenció propi Consorci Corporació Sanitària Parc Taulí i Aliè Grup Preving/Egarsat.

FUNCIÓ	COMPETÈNCIES
Promoció de la Salut	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar conductes, hàbits, consums i estils de vida saludables. • Fomentar la cultura preventiva a l'empresa.
Prevenció	<ul style="list-style-type: none"> • Avaluar els riscos inherents a les tasques i llocs de treball. • Interpretar els informes tècnics de prevenció des de la perspectiva de la salut. • Investigar els danys a la salut derivats del treball com a tècnica preventiva. • Avaluar l'exposició a un risc a partir del control biològic. • Realitzar el control biològic com a tècnica d'identificació d'exposició a FR. • Proposar mesures preventives a partir de resultats col·lectius/assistencials de vigilància de la salut. • Indicar els EPI adequats que siguin necessaris verificant-ne adaptació a cada treballador. • Planificar la prestació dels primers auxilis als centres de treball. • Indiqueu l'adaptació de les condicions de treball als treballadors en general i dels susceptibles en particular. • Indicar la immunoquimioprofilaxi necessària davant dels riscos laborals. • Informar i formar sobre els riscos laborals per a la salut i les mesures preventives necessàries. • Assessorar l'empresa, els treballadors i els seus representants en tots els aspectes de la prevenció de riscos. • Avaluar l'efectivitat i l'eficiència de les mesures preventives implementades per eliminar i reduir l'exposició a partir dels indicadors de salut.

Vigilància	<ul style="list-style-type: none"> • Dissenyar les activitats de vigilància de la salut adequades a cada situació amb criteris de validesa. • Dur a terme els exàmens de salut i interpretar-ne els resultats. • Identificar i diagnosticar els problemes de salut relacionats amb la feina. • Aplicar tècniques de control biològic d'exposició i interpretar-ne els resultats. • Realitzar enquestes de salut. • Analitzar els diferents registres o fonts d'informació sanitària disponibles. • Intercanviar i integrar informacions bidireccionalment amb la resta de l'equip multidisciplinari. • Seleccionar i manejar indicadors de salut. • Identificar la informació sanitària d'interès i analitzar-la amb criteris epidemiològics. • Comunicar i informar els resultats de la vigilància de forma assertiva. • Analitzar i valorar els problemes de salut dels treballadors i la interacció amb la feina (capacitat laboral). • Promoure mesures d'adequació del treball al treballador amb un problema de salut. No fa referència a l'aptitud o no del treballador per al lloc de treball sinó a l'adequació específica del lloc de treball en funció de l'estat de salut (Art. 25 de la LPRL).
Assistència	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar i promoure recomanacions sobre rehabilitació i reincorporació a la feina. • Dur a terme una història clínica i laboral, així com una exploració clínica completes. • Seleccionar i interpretar exploracions instrumentals complementàries bàsiques. • Avaluar les conseqüències dels possibles tractaments mèdics que puguin limitar la capacitat de feina.

	<ul style="list-style-type: none"> • Avaluar el risc derivat de la situació de salut del treballador per a ell mateix o tercers. • Determinar la possible relació entre els danys a la salut i les condicions de treball.
Clíniques	<ul style="list-style-type: none"> • Avaluar els treballadors amb malaltia cardiovascular i la seva aptitud per a la feina i la rehabilitació o el canvi de lloc de treball. • Diagnosticar la pèrdua auditiva causada pel soroll. • Realitzar i interpretar un audiograma i aplicar el tractament adequat i les mesures preventives al lloc de treball per a l'avaluació i el control del soroll. • Avaluar l'aptitud per a la feina en presència de trastorns musculoesquelètics. • Avaluar els riscos del lloc de treball per a la visió i planificar i aplicar programes de protecció ocular. • Exposicions laborals i mediambientals i efectes sobre la reproducció, sobre la fertilitat masculina i femenina, l'embaràs, el fetus i el lactant. • Assessorar sobre el control dels riscos per a la capacitat reproductora al lloc de treball. • Assessorar sobre el maneig de la treballadora embarassada al context de la Directiva sobre Treballadores Embarassades i en el context específic de riscos coneguts per al resultat del embaràs. • Realitzar i interpretar espirometries i relacionar les alteracions amb l'exposició laboral. • Col·laborar en l'assessorament sobre ergonomia i les seues aplicacions als trastorns musculoesquelètics. • Orientar, assessorar i quan calgui, derivar casos d'abús d'alcohol i altres substàncies al lloc de treball. • Col·laborar en l'assessorament sobre ergonomia i les seues aplicacions als trastorns musculoesquelètics.

	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolupar i gestionar programes de screening de la visió i establir l'aptitud per a les tasques. • Valoració de sensibilitats especials segons l'article 26 de la Llei 31/95 de PRL.
Pericial	<ul style="list-style-type: none"> • Informar i assessorar adequadament el treballador afectat, les administracions i tribunals.
Gestió	<ul style="list-style-type: none"> • Utilitzar les tècniques de gestió i organització de recursos i activitats. • Aplicar criteris de qualitat a la gestió del servei. • Treballar de forma integrada a l'equip multidisciplinar de prevenció.
Investigació	<ul style="list-style-type: none"> • Buscar i analitzar la documentació científica. • Promoure una Medicina del treball basada en l'evidència
Formació	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar les necessitats formatives i fomentar l'aprenentatge permanent propi i aliè. • Dissenyar, fer i avaluar activitats de formació. • Adquirir coneixements sobre Tècniques de comunicació interpersonal. • Utilitzar les tecnologies de la comunicació i la informació.

4.2. R2

4.2.1.- Calendari de rotacions

Any Residència	Rotació	Durada	Dispositiu
R2	Serveis de Prevenció	11 mesos	Servei de Prevenció Propi C. C. Sanitària Parc Taulí

4.2.2- Competències professionals a adquirir a Serveis de Prevenció

FUNCIÓ	COMPETÈNCIES
Promoció de la Salut	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar conductes, hàbits, consums i estils de vida saludables. • Fomentar la cultura preventiva a l'empresa.
Prevenció	<ul style="list-style-type: none"> • Avaluar els riscos inherents a les tasques i llocs de treball. • Interpretar els informes tècnics de prevenció des de la perspectiva de la salut. • Investigar els danys a la salut derivats del treball com a tècnica preventiva. • Avaluar l'exposició a un risc a partir del control biològic. • Realitzar el control biològic com a tècnica d'identificació d'exposició a FR. • Proposar mesures preventives a partir de resultats col·lectius/assistencials de vigilància de la salut. • Indicar els EPI adequats que siguin necessaris verificant-ne adaptació a cada treballador. • Planificar la prestació dels primers auxilis als centres de treball. • Indiqueu l'adaptació de les condicions de treball als treballadors en general i dels susceptibles en particular. • Indicar la immunoquimioprofilaxi necessària davant dels riscos laborals. • Informar i formar sobre els riscos laborals per a la salut i les mesures preventives necessàries. • Assessorar l'empresa, els treballadors i els seus representants en tots els aspectes de la prevenció de riscos. • Avaluar l'efectivitat i l'eficiència de les mesures preventives implementades per eliminar i reduir l'exposició a partir dels indicadors de salut.
Vigilància	<ul style="list-style-type: none"> • Dissenyar les activitats de vigilància de la salut adequades a cada situació amb criteris de validesa. • Dur a terme els exàmens de salut i interpretar-ne els resultats. • Identificar i diagnosticar els problemes de salut relacionats amb la feina. • Aplicar tècniques de control biològic d'exposició i interpretar-ne els resultats. • Realitzar enquestes de salut. • Analitzar els diferents registres o fonts d'informació sanitària disponibles.

	<ul style="list-style-type: none"> • Intercanviar i integrar informacions bidireccionalment amb la resta de l'equip multidisciplinari. • Seleccionar i manejar indicadors de salut. • Identificar la informació sanitària d'interès i analitzar-la amb criteris epidemiològics. • Comunicar i informar els resultats de la vigilància de forma assertiva. • Analitzar i valorar els problemes de salut dels treballadors i la interacció amb la feina (capacitat laboral). • Promoure mesures d'adequació del treball al treballador amb un problema de salut. No fa referència a l'aptitud o no del treballador per al lloc de treball sinó a l'adequació específica del lloc de treball en funció de l'estat de salut (Art. 25 de la LPRL).
Assistència	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar i promoure recomanacions sobre rehabilitació i reincorporació a la feina. • Dur a terme una història clínica i laboral, així com una exploració clínica completes. • Seleccionar i interpretar exploracions instrumentals complementàries bàsiques. • Avaluar les conseqüències dels possibles tractaments mèdics que puguin limitar la capacitat de feina. • Avaluar el risc derivat de la situació de salut del treballador per a ell mateix o tercers. • Determinar la possible relació entre els danys a la salut i les condicions de treball.
Clíniques	<ul style="list-style-type: none"> • Avaluar els treballadors amb malaltia cardiovascular i la seva aptitud per a la feina i la rehabilitació o el canvi de lloc de treball. • Diagnosticar la pèrdua auditiva causada pel soroll. • Realitzar i interpretar un audiograma i aplicar el tractament adequat i les mesures preventives al lloc de treball per a l'avaluació i el control del soroll.

	<ul style="list-style-type: none"> • Avaluar l'aptitud per a la feina en presència de trastorns musculoesquelètics. • Avaluar els riscos del lloc de treball per a la visió i planificar i aplicar programes de protecció ocular. • Exposicions laborals i mediambientals i efectes sobre la reproducció, sobre la fertilitat masculina i femenina, l'embaràs, el fetus i el lactant. • Assessorar sobre el control dels riscos per a la capacitat reproductora al lloc de treball. • Assessorar sobre el maneig de la treballadora embarassada al context de la Directiva sobre Treballadores Embarassades i en el context específic de riscos coneguts per al resultat del embaràs. • Realitzar i interpretar espirometries i relacionar les alteracions amb l'exposició laboral. • Col·laborar en l'assessorament sobre ergonomia i les seues aplicacions als trastorns musculoesquelètics. • Orientar, assessorar i quan calgui, derivar casos d'abús d'alcohol i altres substàncies al lloc de treball. • Col·laborar en l'assessorament sobre ergonomia i les seues aplicacions als trastorns musculoesquelètics. • Desenvolupar i gestionar programes de screening de la visió i establir l'aptitud per a les tasques. • Valoració de sensibilitats especials segons l'article 26 de la Llei 31/95 de PRL.
Pericial	<ul style="list-style-type: none"> • Informar i assessorar adequadament el treballador afectat, les administracions i tribunals.
Gestió	<ul style="list-style-type: none"> • Utilitzar les tècniques de gestió i organització de recursos i activitats. • Aplicar criteris de qualitat a la gestió del servei. • Treballar de forma integrada a l'equip multidisciplinar de

	prevenció.
Investigació	<ul style="list-style-type: none"> • Buscar i analitzar la documentació científica. • Promoure una Medicina del treball basada en l'evidència
Formació	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar les necessitats formatives i fomentar l'aprenentatge permanent propi i aliè. • Dissenyar, fer i avaluar activitats de formació. • Adquirir coneixements sobre Tècniques de comunicació interpersonal. • Utilitzar les tecnologies de la comunicació i la informació.

5. Atenció continuada

R1 i R2: participarà en l'atenció continuada que es planifica al servei (campanya de vacunació, formació als treballadors, etc.) amb una correspondència de 2-4 guàrdies mensuals.

6. Cursos i congressos

6.1. Activitats formatives del programa de formació comuna

El Pla de Formació Comú Transversal (PFCT) ha estat dissenyat per la Comissió de Docència per millorar i complementar les competències professionals transversals definides als programes de Formació Sanitària Especialitzada.

https://www.tauli.cat/tauli/images/Docencia/documents/Programa_PFCT_CAST.pdf

6.2. Cursos específics per any de residència

R1: formació teòric pràctica de l'especialitat. Formació obligatòria semipresencial. (Vegeu Annex 1).

R2: Curs de gestió de conflictes (Formació voluntària on line)

6.3. Curs de protecció radiològica

Per donar resposta a la resolució conjunta de les direccions generals de Salut Pública i de Recursos Humans i serveis econòmics i pressupostaris del Ministeri de Sanitat i Consum de 21 d'abril de 2006, mitjançant la qual s'acorda incorporar a determinats programes formatius d'especialitats en ciències de la salut, la formació en protecció radiològica, la comunitat autònoma té establert un curs no presencial per a R1.

6.4. Assistència a congressos

R1-R2: Assistència i presentació de comunicacions a la Diada Anual de l'Associació Catalana de Salut Laboral.

7. Sessions clíniques i bibliogràfiques específiques

- Assistència a les sessions clíniques dels diferents serveis durant les rotacions corresponents.
- Assistència a les sessions bibliogràfiques mensuals del Servei de Prevenció. Assistència a les sessions clíniques setmanals durant la rotació pel Servei de Prevenció
- Assistència a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut durant el període de rotació al Servei de Prevenció
- Presentació de ponències a les sessions clíniques del Servei de Prevenció.

8. Oferta d'activitats de recerca per a la seva participació pels residents.

Línies de recerca de la unitat:

- Intervenció i avaluació en Ergonomia i trastorns musuloesquelètics.
- Risc biològic i immunització natural o per vacunes.
- Riscos per a la gestació i incapacitat laboral
- Promoció de la salut dels treballadors

Beques CIR/CSPT:

De caràcter anual i convocatòria oberta a tots els professionals de la Corporació

Serveis de l'Oficina de Recerca:

- Assessorament metodològic

- Disseny de projectes
- Estadística
- Informació convocatòries
- Informació i suport per a la gestió dels principis de legalitat en tot allò referent a tasques de recerca
- Habilitar i gestionar els circuits i requeriments necessaris per fer recerca de qualitat.
- Altres serveis específics relacionats amb la investigació
- Assistència, com a oient, a les sessions del CEIC.

Annex 1. Formació teoricopràctica d'Infermeria del Treball

La formació teòric pràctica d'Infermeria del Treball (FTET) dona compliment a l'Ordre SAS/1348/2009, de 28 de maig que publica el programa formatiu de lespecialitat d'Infermeria del Treball.

Els objectius específics del programa formatiu teòric són els següents:

Continguts	Hores Teoricopràctics
<p>Conceptes generals:</p> <p>a) Treball i salut.</p> <p>b) Determinants de la salut de la població treballadora. Sistema social repercussions a la salut de la població treballadora.</p> <p>c) La feina i els seus tipus. Relació entre feina i vida extralaboral.</p> <p>d) Panorama mundial de la salut laboral.</p> <p>e) La salut dels treballadors en situacions especials.</p> <p>f) La salut pública i la salut laboral a Espanya.</p>	3
	3
<p>Marc conceptual i legislatiu de la infermeria del treball:</p> <p>a) La Infermeria del Treball. Referències històriques.</p> <p>b) La Infermeria del Treball a nivell nacional i internacional.</p> <p>c) Marc legislatiu d'aplicació a la Infermeria del Treball.</p> <p>d) Directives europees en matèria de salut laboral.</p> <p>e) Legislació espanyola en matèria de salut laboral</p>	5

	5
3. Tècniques de prevenció de riscos laborals	20
a) Seguretat en el treball:	25
b) Higiene Industrial	10
c) Ergonomia	10
d) Psicosociologia aplicada a la prevenció	
	65
Promoció de la salut a la feina:	30
a) Promoció de la salut i prevenció de la malaltia. Promoure mesures d'adequació al lloc de treball de la població treballadora sensible o amb problemes de salut.	
b) La promoció de la salut laboral i els seus entorns.	
c) Estratègies d'intervenció en promoció de la salut a la feina.	
d) Models d'intervenció en promoció de la salut laboral a la Comunitat.	
e) Educació per a la salut en el marc de la promoció de la salut.	
f) Participar als programes de salut organitzats per les institucions sanitàries.	
g) Realitzar campanyes de prevenció primària.	
	30
Àrea assistencial.	20
a) Alteracions de la salut i patologies d'origen laboral	20
b) Àrea de la prevenció i promoció de la salut al lloc de treball	20
c) Rehabilitació i readaptació laboral i social	10
d) Urgències, emergències i catàstrofes al lloc de treball	10
	60
Àrea legal i pericial	15
a) Dany corporal	
b) Actuacions forenses a Infermeria	
c) Incapacitat laboral i invalidesa	
d) Dret sanitari i deontologia a infermeria del treball	
	15

Àrea de Gestió	10
<ul style="list-style-type: none"> a) Aspectes generals de gestió b) Gestió mediambiental c) Gestió de serveis de prevenció d) Sociologia laboral 	
	10
Àrea de docència i investigació	12
<ul style="list-style-type: none"> a) Habilitats docents b) Infermeria basada en l'evidència c) Metodologia de la investigació d) Estadística i epidemiologia e) Comunicació científica 	
	12
TOTAL	200